


УТВЕРЖДАЮ:
 Начальник МКУ «Управление образования»
 МР «Карабудахкентский район»
Т. И. ХИЗРИЕВА
 «...» ... 2023 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА реализации Модели наставничества в районной системе образования МР «Карабудахкентский район»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве МР «Карабудахкентский район»	январь	Унаева Р.Д.	Положение о наставничестве в образовательном пространстве МР «Карабудахкентский район»
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Карабудахкентский район»	12 января	Унаева Р.Д.	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Карабудахкентский район»	январь	ОО	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Карабудахкентский район»	январь	Унаева Р.Д.	Модель наставничества в образовательном пространстве МР «Карабудахкентский район»
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по	11 января	Унаева Р.Д.	Приказ по Управлению

	Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Крабудахкентский район» в формате «педагог-педагог»			образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Крабудахкентский район» в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций МР «Крабудахкентский район»			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	январь	Унаева Р.Д.	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества
3.1.1.	Приказы: - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета: - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др.	январь	Руководители ОО	Макеты нормативных документов

3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	январь	Каирбеков А.К.	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	февраль	Унаева Р.Д.	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	февраль	Унаева Р.Д., Руководители ОО	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Март-апрель	Унаева Р.Д., Керимгаджиева Г.Н. Руководители ОО	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации	Май	Унаева Р.Д., Керимгаджиева Г.Н. Руководители ОО	Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Сентябрь-октябрь	Унаева Р.Д., Руководители ОО	- Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.

7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Май	Унаева Р.Д., Руководители ОО	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МР «Крабудахкентский район»	Май	Унаева Р.Д., Руководители ОО	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	Май	Унаева Р.Д.	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.	Май	Унаева Р.Д., Руководители ОО	Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.	Июнь	Унаева Р.Д.	Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД, обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества	В течение года	Унаева Р.Д.	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образования
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования	В течение года	Унаева Р.Д., Керимгаджиева Г.Н.	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества

10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах
-------	---	-----------	---------------------	---